Принято
педагогическим советом МБДОУ д/с № 97

протокол № 4 от 09.01.2020г

Утверждено
Заведующий МБДОУ д/с № 97
_____ Л.Ю. Даллари
Приказ № 4/1 от 09.01.2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте

Настоящее положение разработано в целях решения проблемы кадрового обеспечения образовательных учреждений молодыми специалистами, повышения уровня оплаты труда и социального престижа профессии педагога, социальной защищенности педагогических и научно-педагогических работников образовательных учреждений.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами Учреждения, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Учреждения.

2. Статус молодого специалиста

2.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 30 лет;
- окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);
- поступившие на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования г. Таганрога;
- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования);

Документ подписан электронной подписью
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
Электронный документ 2a4ee96d-d725-4619-9766-1b0d9c9c12cd

Отправлено МБДОУ Д/С № 97, Даллари Лиана Юрьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
27.04.2021 10:46 (MSK), Сертификат № 14F6DB00BEACF58348AD031E564E0EC5

- при условии выполнения нормы рабочего времени установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение пяти лет.

2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.6. Статус молодого специалиста Учреждения утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист имеет право:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;

- право на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

- право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2 Молодой специалист обязан:

Документ подписан электронной подписью
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
Электронный документ 2a4ee96d-d725-4619-9766-1b0d9c9c12cd

Отправлено МБДОУ Д/С № 97, Даллари Лиана Юрьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
27.04.2021 10:46 (MSK), Сертификат № 14F6DB00BEACF58348AD031E564E0EC5

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- бережно относиться к имуществу Учреждения;

- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Учреждения;

- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

- устранять выявленные недостатки в своей работе;

- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

4. Обязанности Учреждения

Учреждение обязано:

4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре Учреждения.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором Учреждения, а также настоящим Положением.

Документ подписан электронной подписью
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
Электронный документ 2a4ee96d-d725-4619-9766-1b0d9c9c12cd

Отправлено МБДОУ Д/С № 97, Даллари Лиана Юрьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
27.04.2021 10:46 (MSK), Сертификат № 14F6DB00BEACF58348AD031E564E0EC5

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы и утверждается приказом по ДОУ.

5.3. Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника.

5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Учреждении;

6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на старшего воспитателя.

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

6.5. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.

Документ подписан электронной подписью **Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"** **Электронный документ** 2a4ee96d-d725-4619-9766-1b0d9c9c12cd	**Отправлено** **МБДОУ Д/С № 97,** Даллари Лиана Юрьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ **27.04.2021** 10:46 (MSK), Сертификат № 14F6DB00BEACF58348AD031E564E0EC5